

Bilancio Sociale 2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3 . INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Storia dell'organizzazione	11
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	16
Commento ai dati.....	16
5.PERSONE che OPERANO per L'ENTE	17
Composizione del personale.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI e ATTIVITÀ.....	28

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
Output attività	30
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	31
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2025:	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO di CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Relazione organo di controllo	37

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale racconta in maniera dettagliata e analitica l'anno appena trascorso, tenendo conto della complessità dello scenario quotidiano in cui vive e "respira" la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto pubblicamente della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

L'evoluzione dei percorsi educativi con l'équipe dei nostri professionisti insieme alle proposte dei servizi che la Cooperativa offre, pensate e progettate insieme ai nostri ospiti, sono state realizzate con il sostegno della comunità locale e di alcuni volontari anche nuovi che offrono la loro preziosa opera frequentando in modo puntuale e partecipativo affiancando operatori ed ospiti.

Rimane un documento "intenso" perché, trasversalmente a tutte le aree di intervento (Centro Socio Educativo, Servizio di Formazione all'Autonomia e Casa Gioele), racconta le opportunità che nella sua storia, più che trentennale, la Cooperativa offre oggi alle persone con fragilità di cui si prende cura e che accompagna ogni giorno. Spesso sono percorsi nuovi, nati a volte dalla spinta e dal desiderio di volere provare ad immaginare il futuro, potenziando così la forza della nostra esperienza e missione.

E' un documento da cui si percepisce come supportare le persone nell'edificare una vita di ben-essere ed accompagnarle nei loro progetti di vita e ciò significa aprire ed allargare lo sguardo di tutti gli attori coinvolti: uno sguardo sempre nuovo che vuole "avere cura", fondato costantemente sul riconoscimento dell'altro nella sua interezza e che genera buone relazioni e reciprocità. Una cura che passa attraverso il sostegno attivo della fragilità, in tutte le sue forme, che permette di guidare la persona in qualsiasi momento della sua vita riconoscendone caratteristiche e peculiarità, nel rispetto di tutte quelle potenzialità che la persona stessa ha la possibilità, se ben affiancata, di far germogliare, strutturare ed offrire.

Questo bilancio sociale presenta anche un modo "fresco" di approcciarsi alle azioni sociali attraverso dinamismo, flessibilità, apertura e condivisione sia con la comunità che con la Cooperativa stessa. Mediante le sue realtà ed il suo capitale umano rappresenta la comunità del nostro territorio di cui siamo soggetto attivo e di cui sentiamo la profonda appartenenza. La sfida dello sguardo nuovo sicuramente impatta continuamente sull'avvenire della Cooperativa, sostenendola negli scenari socio-economici del futuro che sono sempre più fluidi ed in costante evoluzione.

Da ultimo, in questo documento emergono sempre alcune importanti indicazioni per l'avvenire della Cooperativa: equilibrio, buona gestione ed ottima solidità, di cui facciamo tesoro per migliorare il nostro lavoro insieme e per poter tessere relazioni sempre più costruttive e durature con i vari interlocutori, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività proposte e svolte per garantire sempre più ben-essere ai nostri ospiti.

Auspicio infine che l'impegno per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere ben compreso ed apprezzato, auguriamo a tutti buona lettura!

Il Direttore e il Presidente con il Consiglio di Amministrazione

2.NOTA METODOLOGICA e MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE e DIFFUSIONE del BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale è sempre occasione di riflessione sul senso di quello che stiamo costruendo, cosa abbiamo fatto e dove stiamo "andando". Diventa quindi un momento di verifica, confronto ed approfondimento dei motivi che sono alla base della nostra mission e che diventano poi processi essenziali per continuare a compiere passi consapevoli e condivisi in direzione di sviluppo e crescita.

I destinatari del Bilancio Sociale della Cooperativa sono in particolare i fruitori delle attività della Cooperativa ed i soci della stessa.

Il bilancio sociale, per la parte amministrativa, è stato elaborato con l'assistenza del Commercialista.

La modalità ed i processi di lavoro riguardanti i progetti socio-educativi, vengono valutati, verificati ed approvati dalla Direzione con la collaborazione strutturata dei Coordinamenti con l' Equipe educativa e gli operatori.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del Bilancio Sociale 2025 sono stati raggiunti.

Autonomia, adultità, ascolto ed "essere valore" per gli altri rimangono come sempre l'obiettivo fondamentale e comune da perseguire nel momento in cui lavoriamo e ci prendiamo cura delle persone che frequentano i servizi della Cooperativa.

AUTONOMIA PERSONALE

Per autonomia personale si intendono: la capacità di una persona di gestire la propria vita il più indipendente possibile, svolgendo attività, comprendendone il senso ed assumendosi piccole responsabilità; lo sviluppo o il mantenimento di tutte quelle abilità che danno all'individuo la possibilità di limitare la richiesta d'aiuto durante l'arco della sua giornata. Con gli ospiti l'educatore cerca di lavorare sui gesti di routine e su quelli "straordinari": la "cura del sé", imparare e provvedere alla propria igiene quotidiana, sapere quando lavarsi, come e perché sapersi vestire e cambiare con il clima e le diverse stagioni che si susseguono, saper stare a tavola insieme e mangiare in modo funzionale al contesto, naturalmente partendo dall'osservazione e dalla conoscenza del singolo utente e dell'obiettivo individuale e personale che, secondo l'équipe educativa, è perseguibile per lo stesso.

AUTONOMIA DOMESTICA

Si tratta di un ambito in cui non è sempre semplice lavorare: consiste perlopiù nell'abituare l'utente a vivere adeguatamente nella propria casa e con le altre persone, collaborando nelle faccende domestiche, provvedendo autonomamente alla propria alimentazione, riconoscendo e cercando di rispondere da solo alle proprie necessità. Non solo: nell'autonomia domestica gli operatori cercano di trasmettere agli utenti le regole della buona educazione e del rispetto della vita comunitaria, dall'aiutare in famiglia, all'attesa del proprio turno di parola, al riconoscimento degli orari, e quindi delle differenti fasi della propria giornata.

AUTONOMIA SOCIALE

Vivere una vita più autonoma non significa non domandare mai aiuto, ma significa soprattutto riconoscere i propri limiti e saper chiedere un'informazione, sapere a chi

rivolgersi quando si è in difficoltà, quale numero chiamare in caso di emergenza, partecipare alla vita comunitaria rispetto alle proprie abilità o competenze ecc. Ecco perché la Cooperativa continua ad organizzare uscite ed attività all'esterno durante le quali i ragazzi possono acquisire maggiore confidenza con il territorio ed il mondo che li circonda, imparare a seguire un percorso, saper raggiungere un luogo preciso, riuscire a prendere un mezzo di trasporto, ma soprattutto imparare a chiedere in caso di bisogno; riconoscere le ore dagli orologi, saper fare una telefonata d'emergenza. Le esperienze vissute vengono poi verificate e verbalizzate in un momento di incontro del gruppo presso le nostre strutture al termine di ogni esperienza. Viene inoltre stimolata negli utenti la capacità di comunicazione e di progettazione nell'individuare i luoghi o le situazioni da esplorare. Per ognuno di loro, dopo una valutazione iniziale delle competenze già presenti, viene disposto un itinerario di apprendimento individualizzato che sarà poi percorso attraverso l'attività del gruppo stesso. La metodologia che adottiamo si traduce in attività svolte in piccoli gruppi, applicando tecniche di interazione educatore/partecipanti che si avvalgono di strumenti audio, video (smartphone -tablet- PC), cartelloni esplicativi e questionari a risposta multipla opportunamente studiati per essere immediatamente comprensibili in modo anche intuitivo. Si dà ampio spazio all'ascolto ed al confronto sugli argomenti che via via si susseguiranno su proposta anche degli utenti. L'educatore ha la funzione di stimolare la curiosità e l'interesse dei presenti e la voglia di partecipazione attraverso tecniche di comunicazione che si avvarranno del "gioco" come strumento principale di apprendimento. Il gioco, oltre ad essere ambito di sviluppo della creatività, è anche un deterrente rispetto a conflitti che possono nascere all'interno del gruppo di lavoro: l'educatore può mediare meglio situazioni di attrito, riconducendo il tutto all'interno di un confronto sereno.

L'attività del Servizio di Formazione all'Autonomia "SFA GIOELE" nel 2025 ha continuato ad implementare la ricerca di esperienze sperimentali ed individuali avviata negli anni precedenti e tirocini socializzanti presso imprese esterne, ottenendo riscontri positivi in termini di risultati, incoraggianti sia sul versante educativo che di crescita delle persone coinvolte. Il cambio di personale educativo, attuato verso la fine dell'anno, ha consentito di poter introdurre "freschezza" con percorsi nuovi di altri laboratori sulle regole sociali, sulle emozioni, sul riconoscimento del sé e delle proprie emozioni.

Nella Comunità "Casa Gioele", nel corso del 2025, il Coordinamento si è stabilizzato: si è continuato ad introdurre nuove attività per gli ospiti residenziali condivise con utenti ed educatori del servizio CSE, implementando le occasioni di condivisione con la grande "famiglia" degli utenti della Cooperativa. La dimissione di un ospite in primavera ha causato una non entrata importante a cui si deve principalmente il risultato dell'utile dell'anno sul bilancio generale, e dopo un inserimento non andato a buon fine, siamo già impegnati da tempo ad offrire il posto in casa ad un nuovo ospite che sarà inserito con il rispetto che c'è sempre stato nei tempi e nei modi.

In conclusione, il progetto per l'anno sociale 2025 evidenzia sempre alcuni valori che continuano ad accompagnare tutta l'azione educativa di Cooperativa Gioele dalla sua fondazione - più di trent'anni or sono - basati sulla condivisione di un approccio positivo di ogni persona, del suo valore e dell'esigenza di salvaguardarne il rispetto, la libertà e la dignità in ogni ambito: nella nascita, nella salute e nella malattia, nel ben-essere e nel bisogno, nell'attività economica e nell'ambiente che vive e partecipa.

Il tutto si è potuto offrire grazie all'impegno instancabile e alla professionalità dei nostri

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Coordinamenti, del nostro personale educativo, di tutto il team con la loro dedizione, le loro capacità e resilienza che portano ad ottimi e proficui risultati.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Pubblicazione sul sito internet della Cooperativa
- A disposizione in sede, sia cartaceo che digitale

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell' Assemblea dei Soci del 20/05/2026 che ne ha deliberato l'approvazione.



3 .INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GIOELE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS
Codice fiscale	02512780962
Partita IVA	02512780962
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BRUNO BUOZZI, 19/A - LISSONE (MI)
Altri indirizzi	VIA AUGUSTO RIGHI, 13 - LISSONE (MI)
	VIA XXIV MAGGIO, 6/C - LISSONE (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105414
Telefono	0392458949
Fax	0392458949
Sito Web	www.cooperativagioele.it
Email	amministrazione@cooperativagioele.it
Pec	gioelecoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

MONZA (MB)

Nell'anno 2025 i servizi della Cooperativa accolgono persone provenienti da 12 Comuni della Brianza:

Biassono, Carate Brianza, Desio, Giussano, Lentate sul Seveso, Lissone, Muggiò, Nova Milanese, Sovico, Triuggio, Varedo, Vedano al Lambro.

L' ATS di riferimento è ATS Brianza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale l'attività che consiste principalmente:

- a) istituire e/o gestire centri socio-educativi, comunità di assistenza, centri residenziali, comunità alloggio, case famiglia, centri di pronto intervento, servizi di trasporto con assistenza, attività sportive, interventi individuali, servizi atti a inserire le persone fragili nel contesto sociale al fine di ridurre rischi di emarginazione;
- b) centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione con attività finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, cultura e turismo sociale;
- c) l'attività di sostegno e supporto diretto alla famiglia con figli portatori di handicap, sostegno e riabilitazione effettuati presso la famiglia, centri riabilitativi, centri sportivi, strutture di accoglienza, comunità alloggio;
- d) la progettazione di attività basate su ergoterapia e programmi individualizzati socio-educativi, con lo scopo di far riemergere le risorse che ogni persona in sé possiede a mantenere viva la sua soggettività, nel rispetto della propria soggettività. Può gestire stabilmente o temporaneamente laboratori protetti di ergoterapia limitatamente a tale scopo;
- e) l'attività di sensibilizzazione e animazione della comunità per promuovere una "realtà sociale" sul territorio attraverso incontri di aggregazione e socializzazione con particolare attenzione ai giovani. In questo modo le persone avranno la possibilità di vivere più intensamente nella società e realizzare quell'inserimento che, limitato alle attività della cooperativa risulterebbe incompleto;
- f) l'organizzazione di corsi di formazione nonché stage o tirocini presso aziende per promuovere l'integrazione lavorativa;
- g) la cooperativa opera mediante strutture proprie o nelle forme e nei modi previsti dalle leggi vigenti, nell'ambito di strutture pubbliche attraverso convenzioni.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa od affine agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La cooperativa, al fine di favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata ad un apposito regolamento per la raccolta di prestiti limitata ai soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale.

E' tassativamente vietata la raccolta di risparmi tra il pubblico sotto ogni forma.

La Cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge n. 59 del 31 gennaio 1992 ed eventuali norme modifiche integrative.

Essa potrà compiere tutte le operazioni industriali, commerciali e finanziarie (non nei confronti del pubblico), mobiliari ed immobiliari che saranno ritenute dall'organo amministrativo necessarie od utili al conseguimento dell'oggetto sociale, ivi compresa la prestazione di garanzie reali e non reali a favore di terzi e l'assunzione, sia diretta che indiretta di interessenze e partecipazioni in altre società od imprese aventi oggetto analogo od affine o connesso al proprio.

Contesto di riferimento:

Territorio della Brianza

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Gioele nasce dal desiderio di alcuni laici ispirati da valori cristiani cattolici di rispondere alla carenza di risposte ai bisogni concreti di socializzazione e di accoglienza delle persone adulte con disabilità residenti sul territorio.

Cooperativa Gioele è nata nel 1995 come un Servizio che potesse offrire occasioni e possibilità di contribuire a rafforzare le autonomie e le capacità personali, sociali e lavorative delle persone ospiti. Col passare degli anni il target a cui si rivolgeva la Cooperativa si è aperto anche a persone più giovani, implementando anche attività idonee alle diverse fasi della vita.

Nel 2000 apre la Comunità Residenziale per persone adulte con disabilità, "Casa Gioele", collocata in un appartamento all'interno di un condominio, con l'obiettivo di accogliere persone prive di una rete familiare e per offrire loro un ambito di relazioni, cura e benessere.

Nel 2006 è stato attivato il "Laboratorio SFA" con l'obiettivo di rafforzare e consolidare le capacità e le autonomie lavorative di persone adulte con disabilità, in vista di un possibile inserimento lavorativo in collaborazione con il SIL della zona, ora Mestieri Lombardia.



4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
31	Soci cooperatori volontari
15	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori
0	Soci Ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi - Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società a controllo o facente parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
STEFANO SIRONI	cooperatori volontari	No	No		M	54	11/06/2021		5		No	PRESIDENTE
RUGGERO ERBA	cooperatori volontari	No	No		M	67	29/04/2021		5		No	VICE-PRESIDENTE
FABRIZIO VISMARÀ	cooperatori lavoratori	No	No		M	45	27/06/2022		1		No	CONSIGLIERE
MARIA LUISA CARABELLI	cooperatori volontari	No	No		F	66	27/06/2022		1		No	CONSIGLIERE
ELISA MAGGIONI	cooperatori lavoratori	No	No		F	51	31/05/2024		1		No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

Dallo Statuto: Art. 28 – Consiglio di Amministrazione Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri eletti dell'Assemblea da stabilirsi al momento della nomina. Gli amministratori possono anche essere non soci. I soci sovventori, o mandatarî delle persone giuridiche soci sovventori, possono essere nominati amministratori; la maggioranza degli Amministratori deve essere comunque sempre costituita da soci cooperatori. Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per un massimo di tre esercizi, secondo le decisioni di volta in volta prese dall'Assemblea; in assenza di esplicita decisione si intenderà eletto per un mandato di tre esercizi. I suoi componenti sono sempre rieleggibili. Nel caso in cui siano stabiliti compensi agli Amministratori spetta all'Assemblea determinare i gettoni di presenza dovuti per la loro attività collegiale. Spetta al Consiglio determinare il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che siano chiamati a svolgere specifici incarichi, a carattere continuativo, in favore della Società. Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. L'organo amministrativo ha facoltà di nominare direttori, nonché procuratori ad negozia per determinati atti o categoria di atti. Può inoltre delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più Amministratori, anche con la qualifica di amministratori delegati, oppure ad un comitato esecutivo ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 C.C. e dei poteri in materia di ammissione, di recesso e di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci a norma dell'art. 2544 C.C.

N. di CDA all'anno

4

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

Revisore dei Conti nominato dell'anno 2025 per raggiungimento requisito da normativa

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea dei Soci	17/05/2023	1. Breve saluto di benvenuto del Presidente Stefano Sironi 2. Presentazione ed approvazione del bilancio al 31.12.2022 3. Breve relazione del Direttore riguardo l'attività della cooperativa anno 2022-2023 4. Varie ed eventuali	30,00	78,00
2024	Assemblea dei Soci	22/05/2024	1. Breve saluto di benvenuto del Presidente Stefano Sironi 2. Presentazione ed approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023. 3. Breve relazione del Direttore Emanuela Sironi sull'attività della Cooperativa anno 2023-2024 4. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale 2023 5. Rinnovo cariche sociali . 6. Varie ed eventuali	30,00	100,00

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

2025	Assemblea dei Soci	21/05/2025	1.Breve saluto di benvenuto del presidente Stefano Sironi 2.presentazione ed approvazione del bilancio al 31.12.2024 3.Breve relazione del Direttore riguardo l'attività della cooperativa anno 2024-2025 4.Presentazione e approvazione del bilancio sociale 2024 5.Nomina revisori dei conti 6.varie ed eventuali	27,00	94,00
------	--------------------	------------	--	-------	-------

- I soci della Cooperativa sono costantemente informati attraverso i verbali di tutte le riunioni di pre-Consiglio che descrivono non solo le decisioni assunte, ma anche la cronaca dei principali impegni di attività gestite nel corso dell'anno. - I soci partecipano alle Assemblee Ordinarie e Straordinarie indette durante l'anno. -Laddove si presenta l'opportunità e la necessità, i soci periodicamente prendono parte a seminari di gruppo o a tavole tematiche di discussione su questioni strategiche e d'impostazione per la Cooperativa.

I soci possono partecipare a iniziative di autofinanziamento su chiamata del Consiglio di Amministrazione: questo perché i Soci sono comunque responsabili della realizzazione dei Valori di Mutualità e di Solidarietà, fondamento di una Cooperativa Sociale. Tutto ciò per consentire un buon clima d'intervento e d'azione nei confronti dei propri aderenti, dei lavoratori e degli utenti dei vari servizi. - I soci partecipano, come proprio diritto/dovere fondamentale d'impresa, all'esercizio dell'imprenditorialità per il perseguimento degli Scopi Sociali

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	èquipe e riunioni in presenza/da remoto - due giornate di team building - formazione	
Soci	avvisi tramite mail/posta e telefonate	
Finanziatori	0	
Clienti/Utenti	servizi erogati in modalità presenza	
Fornitori	normale amministrazione	
Pubblica Amministrazione	riferimento per tutte le convenzioni per l'utenza	
Collettività	avvisi e comunicazione tramite social e mass media	

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nell'anno 2025, come negli anni precedenti, abbiamo somministrato regolarmente i questionari per il gradimento di ospiti/operatori e famiglie.

5.PERSONE che OPERANO per L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	1	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	1	1	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	4	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	5	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	21	16	8	5	12	7

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	4	4	0	1	2	1

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	0	1	0	1	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	24
> 20 anni	1
11-20 anni	3
6-10 anni	5
< 6 anni	15

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
3	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

10	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
6	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
1	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
9	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
31	Totale volontari
31	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
220	GESTIONE EMOTIVA IN AMBITO LAVORATIVO	11	20,00	Si	600,00

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

40	FORMAZIONE A RUOLO	1	40,00	No	400,00
----	--------------------	---	-------	----	--------

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI	6	4,00	Si	0,00
28	PrimoSoccorso	7	4,00	Si	0,00
32	Antincendio	4	8,00	Si	200,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Presenza settimanale per supporto operatori ai tavoli delle attività e nelle uscite esterne

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

45044,00/4914,00

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA**





6. OBIETTIVI e ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

due donne su cinque consiglieri nel CdA.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

equipe-riunioni strutturate-formazione e supervisione

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

due lavoratori svantaggiati in organico

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una

attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli ospiti frequentano e partecipano spesso eventi proposti dal territorio in ambienti sia chiusi che aperti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

-----Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Tramite tutti i servizi, le attività e i colloqui resi possibili anche in modalità online inoltre, è stato

sostituito il server, potenziandolo, ed è stato introdotto un nuovo programma per un miglioramento delle modalità di gestione e comunicazione all'interno dei servizi.

Output attività

in presenza

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: **CENTRO SOCIO-EDUCATIVO**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 329

Tipologia attività interne al servizio: IN PRESENZA

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
29	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: **SERVIZIO FORMAZIONE ALL'AUTONOMIA**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 329

Tipologia attività interne al servizio: IN PRESENZA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: **COMUNITA' RESIDENZIALE CASA GIOELE**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA RESIDENZIALE FULL-TIME

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 200

Tipologia: vacanze e gite- passeggiate in quartiere e giardini- visite in Biblioteca, passeggiate al parco - attività sportive (basket, palestra, ippoterapia) - piscina - drammaterapia e yoga

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

stabilizzazione, continuazione della relazione educativa- monitoraggio ben-essere utenti e famiglie- sollievo per famiglie-relazioni sul territorio

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nessuna

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

95% - qualche difficoltà dovuta a eventi imprevisti e all'avanzare dell'età di utenti e delle relative famiglie

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

fattori ambientali

procedure interne per l'adempimento delle normative e lo svolgimento di tutte le attività interne/esterne in prevenzione/sicurezza



7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	50.297,00 €	40.792,00 €	27.665,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	660.455,00 €	681.995,00 €	624.417,00 €
Contributi pubblici	5.748,00 €	10.941,00 €	5.336,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	212.941,00 €	234.545,00 €	237.610,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	8.464,00 €	9.431,00 €	12.171,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	937.905,00 €	977.704,00 €	907.199,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	5.505,00 €	5.305,00 €	5.305,00 €
Totale riserve	765.314,00 €	699.049,00 €	673.348,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-15.765,00 €	68.314,00 €	26.496,00 €
Totale Patrimonio netto	755.054,00 €	772.668,00 €	705.149,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-15.765,00 €	68.314,00 €	26.496,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	904,00 €	3.156,00 €	3.101,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-14.861,00 €	71.470,00 €	29.597,00 €

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	886,00 €	886,00 €	886,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	652,00 €	652,00 €	652,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.946,00 €	2.746,00 €	2.796,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.021,00 €	1.021,00 €	971,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci ordinari (nostri sovventori)	1.021,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	939.234,00 €	977.636,00 €	907.132,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	678.332,00 €	658.627,00 €	633.142,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico)	184.245,00 €	153.703,00 €	153.138,00 €

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	91,83834912279581020278226725 %	83,09125277710722600231579034 %	86,67757283394257947024247849 %

Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	8.464,00 €	8.464,00 €
Rette utenti	660.455,00 €	212.941,00 €	873.396,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	5.748,00 €	50.297,00 €	56.045,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	31.768,00 €	156.893,00 €	188.661,00 €
Servizi educativi	628.687,00 €	56.048,00 €	684.735,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	8.464,00 €	8.464,00 €
Contributi	5.748,00 €	50.297,00 €	56.045,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	666.203,00 €	71,03 %
Incidenza fonti private	271.702,00 €	28,97 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Bando della Fondazione di Monza e della Brianza: Progetto "Arte in città" autofinanziato per il 40% dalla Cooperativa

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Presentazione dei progetti, passaparola tra i soci, gli operatori e le famiglie, incontri in presenza.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: assenti

8.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO di CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che

GIOELE Società COOPERATIVA SOCIALE ETS

ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Per l'anno 2025 il Revisore dei Conti, appena nominato, presenterà la relazione durante l'Assemblea dei Soci del 20/05/2026.





Grazie a TUTTI !!!

Buona Lettura !